

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6В04203 – Таможенное дело на 2020-2025 гг.

1. Аналитическое обоснование программы. Сведения об образовательной программе.

На юридическом факультете Казахского национального университета им. аль-Фараби проводится подготовка специалистов по направлению 6В042 – Право по образовательной программе **6В04203 – Таможенное дело**. Срок подготовки бакалавров – 4 года. Образовательная программа разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификаций и профессиональным стандартам, согласована с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций на основе Государственного общеобязательного стандарта высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 августа 2012 года № 1080, аккредитована Всемирной таможенной организацией (апрель 2019 г.) и соответствует международным профессиональным стандартам, принятым ВТамО и ЕС.

Целью ОП является подготовка квалифицированных специалистов, обладающих общекультурными и профессиональными компетенциями и фундаментальными базовыми знаниями в области таможенного дела, умеющих управлять перемещением товаров через таможенную границу, обеспечивать правопорядок в таможенной сфере, способных выполнять функции должностных лиц таможенных органов, специалистов и экспертов в сфере профессиональной деятельности.

Миссией ОП является подготовка бакалавров с фундаментальными базовыми знаниями в области таможенного дела, отвечающими требованиям современных профессиональных стандартов.

2. Механизмы планирования образовательной программы.

При управлении образовательными программами используются следующие механизмы планирования.

На уровне долгосрочного планирования выделяются общие приоритетные направления и стратегические цели для развития всех образовательных программ, а также включаются показатели и индикаторы для определенных программ. К документам долгосрочного планирования относятся видение, миссия, стратегия. Политика в области качества и план развития вуза. На основании этих документов строятся краткосрочные планы развития образовательных программ.

Краткосрочное планирование включает в себя два уровня.

1. На уровне университета краткосрочное планирование представлено целями КазНУ имени аль-Фараби в области качества, планами по улучшениям, планами работы коллегиальных органов, годовыми планами работы по направлениям. Во всех этих документах, а также в планах структурных подразделений отражаются вопросы по направлениям подготовки специалистов, учитываются проблемы реализации тех или иных программ.

2. На уровне структурных подразделений планирования развития образовательных программ отражается в Целях факультета и выпускающих кафедр в области качества, комплексных планах факультетов и института, планах работы кафедр. Планы факультетов и кафедр в обязательном порядке содержат сроки выполнения мероприятий, ответственных лиц и графу для отметки о выполнении. Одним из требований к краткосрочным планам является их соответствие миссии, стратегическим целям и задачам университета, наличие раздела по улучшению деятельности. Именно этот комплекс планов является основным механизмом развития образовательных программ и обеспечения их качества. В планах учитываются учебно-методические, практико-ориентированные, материально-технические вопросы развитие образовательных

программ. На индивидуальном уровне планирование представлено индивидуальными планами ППС.

Основные цели и задачи плана развития с указанием сроков и этапов его развития:

1. Разработка новых образовательных программ университета по программе бакалавра с учетом предложений работодателей и на базе исследований в рамках академических кафедр университета.

2. Усиление практического аспекта образовательного процесса специальности.

3. Умение работать с научно-технической информацией, использовать отечественный и зарубежный опыт в профессиональной деятельности, систематизировать и обобщать полученную информацию.

3. Основные меры по уменьшению потенциального риска.

Выпускающая кафедра таможенного, финансового и экологического права при реализации ОП «Таможенное дело» принимает определенные меры по уменьшению потенциальных рисков. К числу основных рисков можно отнести снижение привлекательности ОП, уменьшение контингента обучающихся, невозможность трудоустройства выпускников, снижение конкурентоспособности выпускников ОП на рынке труда.

В Целях уменьшения рисков кафедрой в план развития ОП «Таможенное дело» включены мероприятия, которые направлены на устранение (уменьшение) рисков: внедрение более эффективных форм профориентационной работы; формирование положительного имиджа ОП (через выпуск высококвалифицированных специалистов, внедрение результатов НИР и пр.); анализ рынка труда и востребованности специалистов; повышение эффективности PR-служб (выступления в СМИ); реализация комплекса мер, направленного на сохранение контингента (психологическое сопровождение обучающихся в течение срока обучения, увеличение числа вузовских грантов, индивидуализация обучения, мотивация к продолжению обучения и др.).

4. Основные цели и задачи плана развития с указаниями сроков и этапов его развития.

Основной целью Плана развития образовательной программы «Таможенное дело» является ее совершенствование в соответствии с видением, миссией и стратегий университета, направление подготовки по образовательной программе с четкой ориентацией на будущее, которая проявляется в возможности построения своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей и современного рынка труда.

Основными задачами плана развития ОП являются следующее:

№	Основные задачи	Сроки выполнения	Мероприятия
1	Улучшение и совершенствование условий для получения полноценного, качественного профессионального образования	Весь период обучения	Разработка мероприятий по улучшению образовательных услуг для развития профессиональных навыков
2	Привлечение работодателей и других стейкхолдеров в процесс	Весь период обучения	Ежегодный пересмотр и

	совершенствования ОП, определения профессиональных компетенций выпускника, подготовка учебно-методического обеспечения дисциплин, предложенных работодателями		обновление содержания ОП на основе рекомендаций работодателей
3	Расширение связей с зарубежными партнерами с целью реализации совместных научных исследований и издания учебно-методической литературы	Весь период обучения	Реализация совместных научных исследований и издания учебно-методической литературы
4	Создание предпосылок для самостоятельной исследовательской деятельности обучающегося в рамках проведения НИР на всех его этапах обучения	Весь период обучения	Проведение научных мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и т.п.)
5	Привлечение работодателей и ученых НИИ при выборе тем и написании дипломных работ, выполнение дипломных работ по заказу работодателей	Весь период обучения	Формирование перечня актуальных и практически значимых тем, с учетом предложений работодателей
6	Совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения ОП	Весь период обучения	Увеличение объема доступной учебно-методической литературы, создание спец кабинетов, лабораторий и таможенного полигона

5. Перечень мероприятий Плана развития ОП

№	Мероприятия	Форма завершения	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1	Реализация образовательных программ, обеспечивающих непрерывное образование	Включение ОП в Национальный реестр ОП	Выпускающая кафедра	2020-2025 годы

	обучающихся			
3	Совершенствование ОП при участии потенциальных работодателей, разработка и внедрение программ для двудипломного обучения	Включение ОП в Национальный реестр ОП	Выпускающая кафедра	2020-2025 годы
4	Повышение квалификации, острепенности ППС через обучение в докторантуре PhD, прохождение стажировок и привлечение зарубежных преподавателей с учеными степенями	Достижение доли ППС с учеными степенями 90%	Выпускающая кафедра	2020-2025 годы
5	Расширение базы учебных, профессиональных и др. практик обучающимися	Заключение договоров с работодателями	Выпускающая кафедра	2020-2025 годы
6	Расширение связей с зарубежными партнерами с целью реализации совместных научных исследований и издания учебно-методической литературы	Реализация совместных проектов, издание учебно-методической литературы	Выпускающая кафедра	2020-2025 годы
7	Привлечение в учебный процесс отечественных и зарубежных практиков и научно-педагогических кадров с практическим опытом работы	Фактическое преподавание учебных дисциплин	Выпускающая кафедра	2020-2025 годы
8	Реализация академической мобильности обучающихся и преподавателей	Обучение и стажировки в зарубежном вузе	Выпускающая кафедра	2020-2025 годы

Декан юридического факультета

Байдельдинов Д.Л.

Заведующая кафедрой таможенного, финансового и экологического права

Жатканбаева А.Е.

Координатор ОП «Таможенное дело»

Айдарханова К.Н.